



KROK 02:

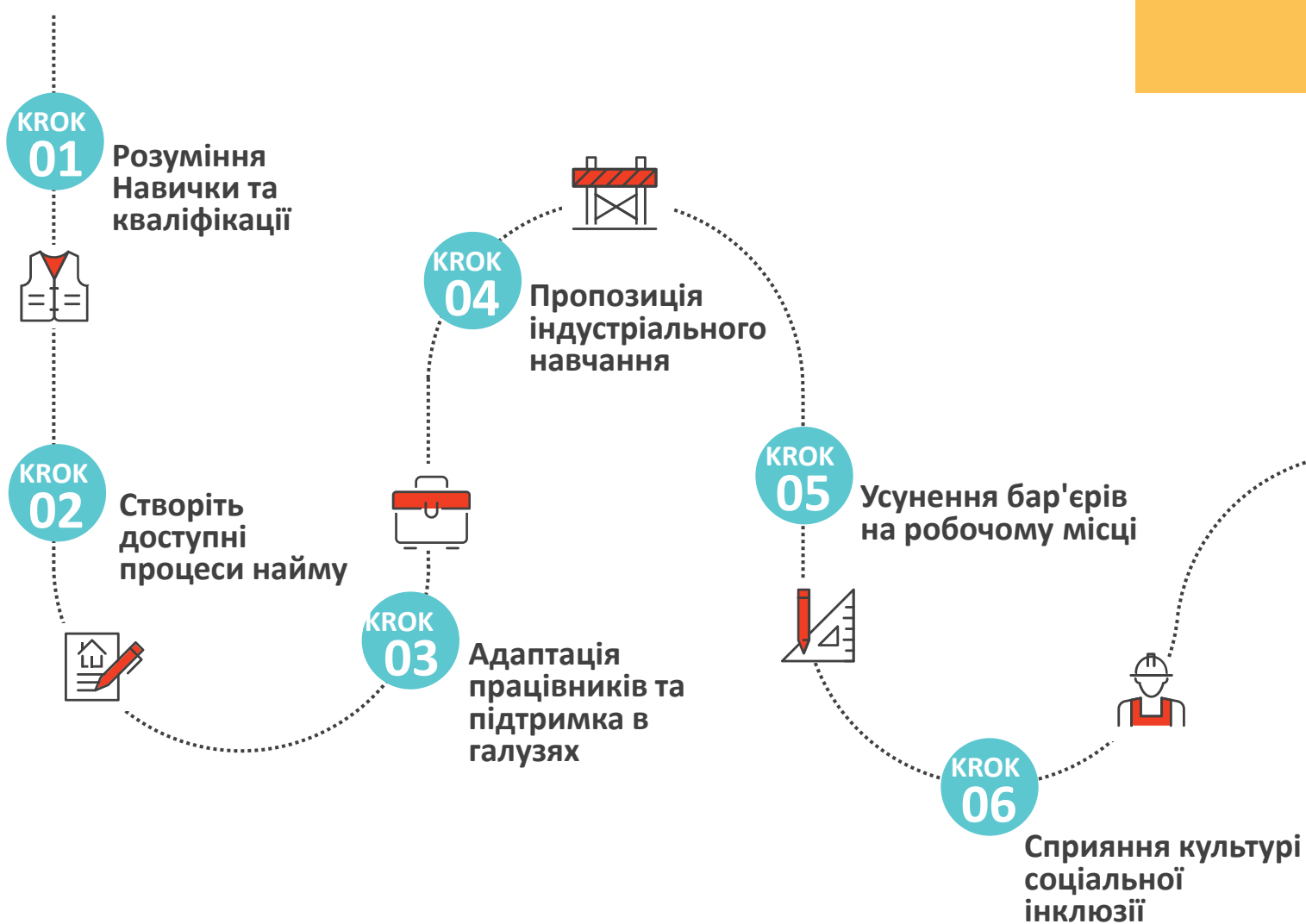
Створіть доступні
процедури набору

www.welcomeworkproject.eu

ЛАСКАВО ПРОСИМО ДО

КРОК ЗА КРОКОМ

Ласкаво просимо до «Вітальна робота: покрокові стратегії». Завдяки практикам інтеграції ми покажемо вам, як створити процвітаюче робоче середовище для біженців.





КРОК 02 - Створення доступних Процеси найму

На цьому етапі ми обговорюємо процеси найму, які є інклюзивними та простими для всіх роботодавців.

01

Просування робочих місць у соціальних каналах для мігрантів і біженців 4

02

Спрощення процесів застосування 5

03

Надання мовної підтримки 6

04

Співпраця з мігрантами та Організації, що працюють з біженцями 6

05

Співпраця з будівельними профспілками 7

06

Рекрутинг у агентствах з працевлаштування 7

07

Агентства з працевлаштування 8



01

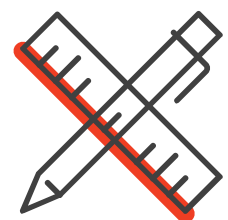
Просування пропозицій робочих місць у соціальних каналах для мігрантів і біженців

Визначати та використовувати простори, широко доступні біженцям з України, такі як:

- Центри для мігрантів і біженців.
- Мережі підтримки для мігрантів і біженців.
- Соціальні мережі, такі як Facebook і Telegram.
- Онлайн-портали з вакансією, які широко використовуються в Європі (наприклад, OLX або подібні платформи).

Використовуйте доступну та просту мову у своїх оголошеннях, щоб забезпечити ефективну комунікацію.

- Розповсюджуйте рекламу через культурні організації та місцеві групи біженців, щоб максимізувати видимість.
- Підкресліть можливість пройти навчання або допомогти з документацією, щоб залучити більше кандидатів



Уключіть складні або надмірно бюрократичні анкети. Натомість створіть прості, цільові форми, які вимагають лише:

- Базові персональні дані.
- Навички та кваліфікації, пов'язані з посадою.
- Контактні дані для подальшого зв'язку.

Розробляйте покрокові посібники з подачі заявок для кандидатів, які можуть не знати про рекрутинг у певній країні.

Запропонуйте підтримку у заповненні заявок шляхом:

Надання допомоги особисто або онлайн.

Можливість кандидатам подавати усні заявки під час попереднього відбору

Діліться описами вакансій, формами заявок та інструкціями різними мовами для забезпечення інклюзивності.

Уникайте непотрібних документів на ранніх етапах найму, таких як повне резюме або сертифікати. Спочатку зосереджуйтеся на базових кваліфікаціях





03

Надайте мовну підтримку

Пропонуйте навчання на робочому місці або мовні курси для покращення комунікації між працівниками та керівниками.

Співпрацюйте з місцевими мовними школами, щоб полегшити доступ до доступних або безкоштовних мовних курсів.

Найміть двомовних співробітників або перекладачів, щоб допомогти подолати мовні бар'єри під час рекрутингу та адаптації.

04

Співпрацюйте з організаціями, що працюють з мігрантами та біженцями

Співпрацюйте з неприбутковими організаціями, громадськими групами та організаціями, що спеціалізуються на обслуговування мігрантів

Зверніться за підтримкою з культурної інтеграції, щоб забезпечити більш плавний перехід на робоче місце.

Отримайте доступ до ресурсів і порад щодо унікальних викликів, з якими стикаються біженці.

Співпрацюйте з місцевими організаціями для проведення заходів з набору спеціально для мігрантів і біженців.

05

Співпраця з будівельними профспілками

- Співпрацюйте з профспілками для доступу до баз даних кваліфікованих працівників із досвідом у будівельній галузі.
- Використовуйте навчальні програми, організовані профспілкою, щоб забезпечити відповідність працівникам галузевим вимогам.
- Отримайте рекомендації від профспілок щодо найкращих практик інтеграції трудових мігрантів і біженців у будівельному секторі.
- Розширити співпрацю з додатковими роботодавцями, навчальними центрами та галузевими організаціями для масштабування ініціативи

06

Оптимізуйте рекрутинг за допомогою агентств з працевлаштування

Співпрацюйте з агентствами з працевлаштування, які мають досвід у наборі іноземних працівників для:

- Юридичні вимоги, такі як дозволи на роботу та візи.
- Обробка документації та забезпечення дотримання трудового законодавства

Використовуйте ці агентства для швидкого заповнення вакансій попередньо відборованими кандидатами, що скоротить час набору.





07

Агентства з працевлаштування в країнах-партнерах

Actief Hartmanns пропонує HR та рекрутингові послуги для будівельної галузі. Вони з'єднують кваліфікованих працівників, як данських, так і іноземних, з відповідними вакансіями у будівельній галузі. Вебсайт: [https://actief-hartmanns.dk/en/construction Travail](https://actief-hartmanns.dk/en/construction-Travail) — це національне агентство з працевлаштування у Франції. Платформа містить записи для окремих секторів, зокрема будівництво, щоб визначити вакансії у цій галузі. <https://www.francetravail.fr/accueil>

Sherlock Recruitment спеціалізується на постачанні ремесел і робочої сили для будівельної галузі, а також забезпечує тимчасових, постійних і контрактних працівників в Ірландії. <https://www.sherlockrecruitment.com>

Група Progres — це компанія, яка спеціалізується на тимчасовій роботі, постійному рекрутингу, бізнес-консалтингу та навчанні, а також на оптимізації HR-процесів. <https://grupaprogres.pl>

Sistema Nacional de Empleo — національний портал вакансій у Іспанії, який перелічує вакансії у будівельній галузі. <https://www.sistemanacionalempleo.es/HomeSne>

welcome work

Inclusion In Construction



www.welcomeworkproject.eu

